

Styrelsens för TradeDoubler AB (publ) ("Bolaget") redovisning av resultatet av utvärdering av ersättningar enligt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen i Bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Utskottets ledamöter är Peter Larsson (ordförande) och Simon Turner. Ersättningsutskottet har utvärderat Bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Utvärderingen som redovisas nedan har avrapporterats till Bolagets styrelse.

Målsättning med Bolagets ersättningar

Bolaget strävar efter att erbjuda en ersättning som är konkurrenskraftig på den lokala marknaden där medarbetaren verkar så att skickliga medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas och som skapar incitament för Bolagets medarbetare till gagn för Bolagets långsiktiga aktieägarvärde.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen¹ finns tillgänglig på <http://financials.tradedoubler.com/sv/>. Årsstämman 2011 godkände införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett treårigt Prestationsrelaterat Aktieprogram för vissa ledande befattningshavare, som upprepades under årsstämman 2012 och årsstämman 2013. Ett nytt treårigt Prestationsrelaterat Aktieprogram föreslås årsstämman 2014.

Den kortfristiga kontantbaserade rörliga ersättningen syftar till att uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets tillväxt och rörelseresultat positivt samt verkar koncernsammanhållande. Den långsiktiga aktierelaterade ersättningen syftar till att skapa incitament för ett positivt långsiktigt aktieägarvärde.

Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörliga ersättningar till bolagsledningen som avsett.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig på <http://financials.tradedoubler.com/sv/>. Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med Bolagets angivna målsättning för ersättningarna och i enlighet med årsstämmans beslut.

Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl avpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning med ersättningarna.

Styrelsen
TradeDoubler AB (publ)
Stockholm i mars 2014

¹ Med bolagsledningen avses verkställande direktören och samtliga personer i bolagets ledning för vilka bolaget särredovisar löner och andra ersättningar enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554) ("ÅRL").