

Ersättningsrapport Tradedoubler 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Tradedoubler AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören ("VD"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport då ingen annan ersättning än ordinarie styrelsearvode har utbetalats under året. Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 8 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, pensionsförmåner, möjlighet till rörlig ersättning samt andra förmåner. Bonus ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidan 39 i årsredovisningen 2024. Bolaget har följt riktlinjerna samt beslutsprocessen för att se över riktlinjerna som är angivna i årsredovisningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Tradedoublers hemsida, ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig ersättning ska vara marknadsmässig och premiera tillväxt, rörelseresultat och verka koncernsammanhållande. Den bör vara baserad på i förhand bestämda mätbara mål, såväl kvantitativa som kvalitativa och skriftligen överenskomna med den anställde. Utfallet för den rörliga ersättningen bör normalt sett uppgå till högst 50 procent av den fasta lönen.

Under 2024 har verkställande direktör mottagit 514 KSEK i rörlig ersättning, vilket avser måluppfyllande för verksamhetsåret 2023. Förväntad rörlig ersättning relaterat till verksamhetsåret 2024 är cirka 503 KSEK och kommer utbetalas under första kvartalet 2025.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning för verksamhetsåret 2024 har till 100% baserats på överleverans av uppställda EBITDA mål för verksamhetsåret. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Långsiktigt Incitamentsprogram

I dagsläget finns inga långsiktiga Incitamentsprogram initierade av Tradedoubler. Däremot har Verkställande direktör under 2024 tagit del av huvudägaren Reworld Medias aktieprogram. Totalt har 89 271 aktieoptioner tilldelats verkställande direktör. Optionerna innebär att gratis aktier tilldelas om han ännu är anställd inom Tradedoubler 31 december 2025. Reworld Medias aktiekurs var på tilldelningsdagen 2,57 EUR, motsvarande 29,5 SEK. Värdet av dessa aktier uppgick på tilldelningsdagen till cirka 2,6 MSEK. Detta belopp redovisas som kostnad löpande under aktieprogrammets giltighetsperiod och en reservation för sociala avgifter påförs baserat på rådande aktiekurs på balansdagen.

Total ersättning till verkställande direktör

Ersättningar och övriga förmåner, (KSEK)	2024					2023				
	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktierelate- rad ersättning	Pensions- förmåner	Summa	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktierelate- rad ersättning	Pensions- förmåner	Summa
Matthias Stadelmeyer (VD)	3 755	503	0	0	4 258	3 731	516	-	-	4 247

1) Ingen övrig ersättning har lämnats under 2024 och 2023. Andel fast lön av totala ersättningen uppgår under 2024 till 88% för VD. Genomsnittlig ersättning per anställd i Tradedoubler var 631 KSEK under 2024 samt 618 KSEK under 2023.